

UGS "Nezavisnost" se zalažu za:

- demokratski uređene odnose u svim oblastima društvenog i političkog života;
- suočavanje građana i zaposlenih sa realnom političkom i ekonomskom situacijom, posledicama rata i dugogodišnje krize;
- stvaranje realne strategije za izlazak iz krize, na osnovu najšireg društvenog konsenzusa i izgrađivanje institucionalnih mehanizama socijalnog dijaloga;
- modernu tržišnu privredu, zasnovanu na partnerstvu rada i kapitala;
- borbu protiv korupcije i organizovanog kriminala;
- razvijen sistem demokratskih institucija u čijem je centru građanin;
- pravnu i socijalnu državu;
- individualne slobode i prava, uz razvijanje jednakosti, solidarnosti i tolerancije;
- višestranačku parlamentarnu demokratiju sa težištem vlasti u parlamentu;
- saradnju sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu, na principima sindikalne solidarnosti i jačanje demokratskog, međunarodnog sindikalnog pokreta.

U ostvarivanju ovih ciljeva UGS "Nezavisnost" koriste sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

UGS "Nezavisnost" zastupaju interese zaposlenih u oblastima:

- politike tržišta rada;
- radnog i socijalnog prava;
- pravne zaštite;
- bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine;
- stambene politike;
- politike i visine zarada;
- zaštite životnog standarda;
- zaštite strateških interesa zaposlenih u procesu privatizacije i tranzicije u celini;
- prava penzionera, kao dela radničkih i građanskih prava;
- socijalne i zdravstvene politike;
- ekonomske politike;
- saodlučivanja radnika;
- monetarne, finansijske i poreske politike;
- politike cena i potrošnje;
- kulturne politike;
- obezbeđenja i unapređivanja rodne jednakosti;
- politike opšteg i stručnog obrazovanja;
- drugim oblastima koje utvrde nadležni organi UGS "Nezavisnost".

OSNOVNI PRINCIPI

UGS "Nezavisnost" svoju organizaciju i rad zasnivaju na sledećim principima: interesi, masovnost, solidarnost, unutrašnja demokratska organizacija, javnost rada, odgovornost, stručnost, autonomija u odnosu na političke stranke, verska i nacionalna neutralnost.

Granski sindikat uprave pravosuđa, odbrane i policije NEZAVISNOSTu skladu sa

osnovnim principima delovanja UGS NEZAVISNOST nastoji da u okviru institucija I organa u kojima deluje na najbolji način afirmiše sindikalni pluralizam kao jedan od preduslova otvaranja I postojanja socijalnog dijaloga. Specifičnosti državnih organa u kojima funkcioniše GS UPOIP predstavlja problem kod osnivanja povereništava, pre svega zbog zatvorenosti samih institucija I višedecenijske prakse u kojoj je sindikat prihvatljiv samo kao sredstvo za obezbeđivanje sindikalnih kupovina turističko sportske rekreacije za članove sindikata. Ona prava sindikalna pitanja rešavaju se van očiju zaposlenih I u direktnoj pogodbi tj. trgovini u kojoj nažalost učestvuju I neki predstavnici sindikata koji su veoma često jaki kritičari pojedinih zakonskih rešenja ali isto tako I prilično odgovorni za njihovo donošenje I primenu u praksi.

PROGRAMSKA PLATFORMA

GRANSKOG SINDIKATA UPRAVE, PRAVOSUĐA, ODBRANE I POLICIJE NEZAVISNOST

Granski sindikat uprave, pravosuđa, odbrane i policije (GS UPOIP) NEZAVISNOST kao dobrovoljna, autonomna, interesna organizacija zaposlenih u državnim organima i organizacijama, ministarstvima, organima teritorijalne autonomije, gradskim i lokalnim samoupravama, pravosuđu, zavodima, vojsci, policiji, agencijama, privrednim društvima, komorama i ustanovama igara na sreću, humanitarnim i društvenim organizacijama, kao i drugim organima i organizacijama čiji je osnivač Republika Srbija, deluje u sastavu Ujedinjenih granskih sindikata NEZAVISNOST.

GS UPOIP NEZAVISNOST zastupa zajedničke i posebne interese svojih članova i svih zaposlenih u državnoj upravi, pravosuđu, vojsci i policiji RS.

U ostvarivanju svoje vizije, misije, ciljeva i načela, radi zaštite i unapređenja ekonomskih, socijalnih, obrzovnih, profesionalnih i kulturnih interesa članstva i zaposlenih u delatnostima koje obuhvata, GS UPOIP NEZAVISNOST koristi sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

GS UPOIP NEZAVISNOST se posebno zalaže za:

- Dalji razvoj i demokratizaciju društva, uspostavljanja demokratskih institucija na osnovu socijalnog dijaloga;
- Kvalitetno radno i socijalno zakonodavstvo, uz puno poštovanje međunarodnih radnih normi i standarda, utvrđenih konvencijama i preporukama MOR-a;
- Približavanje i usklađivanje radnog i socijalnog zakonodavstva Republike Srbije sa radno-pravnim institutima i standardima Evropske unije i usmeravanje naše zakonske regulative ka viziji moderne evropske demokratske države koja obezbeđuje dostojanstven rad i poštuje prava zaposlenih;
- Ravnopravnost svih zaposlenih u delatnostima koje GS UPOIP NEZAVISNOST pokriva i njihovo zajedničko delovanje na osnovama solidarnosti i uzajamnosti;
- Dostupnost radnih mesta u javnoj upravi afirmacija mladih u radu organa državne uprave i institucijama u kojima funkcioniše GS UPOIP;
- Depolitizaciju i profesionalizaciju javne uprave;
- Decentralizaciju i ravnomenan regionalni razvoj RS;
- Suzbijanje svih oblika korupcije u državnim organima i institucijama;
- Utvrđivanje ravnopravnih uslova za delovanje svih sindikata;
- Edukaciju članstva za sindikalno delovanje i pravo na stručno usavršavanje i školovanje kao doprinos reformi i osavremenjavanju rada javne uprave;
- Saradnju sa drugim sindikatima i organizacijama civilnog društva, kao i sa srodnim sindikatima zemalja EU i regiona u ostvarivanju ovih ciljeva;
- Aktivno učešće u radu internacionalnih asocijacija javnih službi PSI i EPSU kao i aktivno učešće u radu udruženju vojnih sindikata i organizacija EUROMIL.

Polazeći od ovih ciljeva, delujući u uslovima složene tranzicijske krize kroz koju Srbija prolazi, produbljene dugogodišnjim domaćim nerešenim problemima i teretom prošlosti, kao i efektima nepovoljne međunarodne ekonomske, finansijske i socijalne situacije, a koristeći se iskustvima zemalja koje su odmakle u procesu tranzicije ili su članice EU, GSUPOIP NEZAVISNOST će svoju aktivnost u narednom periodu usmeriti ka sledećim ciljevima:

- Davanju podrške razvoju demokratskih odnosa u društvu; ubrzanju procesa harmonizacije sa propisima Evropske Unije; ustavno regulisanje socijalnog dijaloga, sindikalnih sloboda i prava, obavezujućeg prava na kolektivno pregovaranje i očuvanju instituta štrajka; ratifikaciju i primenu konvencija MOR-a kao i implementaciji direktiva Evropske unije i Evropske socijalne povelje.
- Aktivno učešće u ekonomskim, socijalnim reformama radnog zakonodavstva i borbi za potpunu i doslednu primenu zakona i drugih propisa kojima su regulisana sindikalna i prava iz oblasti rada uključujući i bezbednost i zdravlje na radu a posebno u sektorima policije i odbrane;
- Aktivno učešće u reorganizaciji i reformisanju državne uprave i pravosuđa, decentralizaciji i depolitizaciji vlasti i jačanju i razvoju lokalne samouprave, predlažući i zagovarajući ona rešenja koja su u interesu društva i zaposlenih, socijalno prihvatljiva i odgovorna i koja su orijentisana na izgradnju evropske države socijalne pravde;
- Aktivno učešće u borbi protiv svih oblika korupcije, za njeno suzbijanje i iskorenjivanje, te jačanje efikasnosti i funkcionalnosti državne uprave i pravosuđa a u skladu sa pozitivnim primerima EU i njezvim zemalja sveta;
- Organizaciono i kadrovsko jačanje GS UPOIP, širenje mreže organizacija i povećanje članstva, kao najefikasnijeg puta za jačanje uticaja Sindikata na kretanja u sektorima uprave, pravosuđa, odbrane i policije, te efikasne i istinske zaštite ekonomskih, socijalnih i drugih interesa i ustavom garantovanih prava članstva i svih zaposlenih u delatnostima koje GS UPOIP pokriva svojim delovanjem;
- Striktno poštovanje Statuta UGS NEZAVISNOST i Povelja o članstvu i regulisanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti potpisanim sa UGS NEZAVISNOST i sa povereništvima i jačanje finansijske discipline u uplati, raspodeli, trošenju i kontroli sindikalne članarine;
- Zaštiti socijalnih kategorija zaposlenih zalažući se za odbranu prava na dostojanstveni rad u organima javne uprave i u tom smislu sprečavanju pojava mobinga, diskriminacije zaposlenih u javnoj upravi a posebno u pravcu zaštite od posledica reformskih odluka i racionalizacije Javne uprave.
- Stvaranju uslova za značajniji prijem mladih i stručnih kadrova kao jednog od najznačajnijih faktora u procesu uspostavljanja efikasnije i funkcionalnije Javne uprave;
- Intenzivnu saradnju sa sindikatima EU i zemalja regiona i učešće u projektima i programima koji doprinose razmeni iskustava između sindikata kao i efikasnijoj implementaciji viših standarda i sindikalnih sloboda u sektoru javne uprave;
- Obezbeđivanju efikasnog funkcionisanja svih organa i radnih tela GS UPOIP NEZAVISNOST u skladu sa Statutom, Poveljama i programom rada, uz potpunu javnost u radu, odnosno redovno informisanje članstva i najšire javnosti o najvažnijim aspektima rada Sindikata.

Na osnovu ove Programske platforme, organi GS UPOIP NEZAVISNOST će u skladu sa aktuelnim dešavanjima u društvu i trenutnim prioritetima Sindikata, donositi konkretne, operativne programe i planove aktivnosti sa utvrđenim rokovima i nosiocima poslova.

Sokobanja 27.05.2016 god

Delegati 5. Kongresa
GS UPOIP NEZAVISNOST