



Szerb Köztársaság  
Vajdaság Autonóm Tartomány  
Szabadka város  
KÖZIGAZGATÁSI HIVATAL  
Társadalmi Tevékenységek Titkársága  
Harcos- és Rokkantellátással, Gyermek  
Társadalmi Gondozásával Megbízott Szolgálat  
24000 Szabadka  
Szabadság tér 1.  
Kelt: 2018.07.10.

## TÁRGY: KÖZÉRDEKŰ KÖZLEMÉNY

Ezúton tájékoztatjuk a nyilvánosságot, hogy 2018. július 1-jén hatályba lépett a gyermekes családok támogatásáról szóló törvény módosítása, minek keretében számos újdonság történt a szülői pótlékkal, a szülési szabadsággal, a gyermekgondozási és gyermekápolási szabadsággal és a gyermekpótlékkal kapcsolatban.

### 1. SZÜLŐI PÓTLÉK

A szülői pótlék összege a gyermek születési ideje alapján kerül meghatározásra. A szülői pótlék iránti kérelmet legkésőbb a gyermek első életévének betöltéséig lehet benyújtani.

A szülői pótlék összege:

- az első gyermek után 100.000 dinár, és egy összegben kerül folyósításra,
- a második gyermek után 240.000 dinár, aminek folyósítása 24 egyenlő, 10.000 dináros havi részletben történik,
- a harmadik gyermek után 1.440.000 dinár, aminek folyósítása 120 egyenlő, 12.000 dináros havi részletben történik,
- a negyedik gyermek után pedig 2.160.000 dinár, aminek folyósítása 120 egyenlő, 18.000 dináros havi részletben történik,

A 100.000 dinárra megnövelt összeg a 2018.07.01. után született első gyermekekre vonatkozik, míg a 2018.06.30. előtt születettek esetében ez 39.000 dinár marad, a kérelmet pedig legkésőbb a gyermek hat hónapos koráig be kell nyújtani.

A második, harmadik és negyedik gyermekek esetében a megnövelt összeg a 2017.12.25. után születettekre vonatkozik. A második, harmadik és negyedik gyermekekre már benyújtott kérelmek hivatalból újra lesznek bírálva, és az új határozatok alapján ki lesz fizetve a különbség.

A szülői pótlékra való jogosultság feltételei:

- hogy az anya közvetlenül gondoskodik a született gyermekről,
- hogy közvetlenül gondoskodik a korábban született gyermekeiről,
- hogy a korábban született gyermekek nincsenek gyermekotthonba, nevelőcsaládnál vagy gyámoknál elhelyezve illetve nem lettek örökbe adva, hogy az anyától nem vonták meg a szülői felügyeleti jogot és ellene nem indítottak eljárást a felügyeleti jog megvonására,
- hogy a gyerekek Szerbia területén élnek,
- hogy a korábban született gyermekek felvették a szerbiai egészségügyi jogszabályokkal előírt védőoltásokat,
- hogy a korábban született, beiskolázás előtt álló gyermekek a szerbiai óvodai oktatás keretében iskolai előkészítőbe járnak,

- hogy a korábban született iskolaköteles korú gyermekek rendszeresen járnak iskolába,
- hogy a gyermek anyja és apja (házastársak/élettársak) nem külföldön élnek.

## 2. SZÜLÉSI SZABADSÁG

A szülési szabadság, a gyermekgondozási vagy gyermekápolási szabadság ideje alatt járó bértérítések és egyéb pótlékok iránti kérelmeket a szülő nő lakóhelye/tartózkodási helye szerint illetékes hivatalnál kell benyújtani és nem a munkáltató székhelye szerint, mint eddig. A kérelmet az érvényesíteni kívánt jog törvénnyel előírt időtartamának lejártáig lehet benyújtani. A kérelmet a szülő nő nyújtja be, vagy nevében benyújthatja a munkáltató is.

Az új törvény szerint két kategória létezik:

- a. A munkáltatónál alkalmazottak bértérítésre jogosultak.
- b. Egyéb térítésekre azok az anyák jogosultak, akik a gyermek születését megelőző 18 hónapban jövedelmet valósítottak meg:
  - de a gyermek születése idején munkanélküliek és nem részesültek munkanélküliségi segélyben,
  - vállalkozóként,
  - olyan mezőgazdasági birtok üzemeltetőjeként, amely a jövedelemadót szabályozó törvény értelmében vállalkozói státusszal rendelkezik,
  - ideiglenes és időnymunkáról szóló szerződés alapján,
  - megbízási szerződés alapján,
  - felhasználási szerződés alapján,
  - a munkaviszonyon kívül alkalmazott igazgató jogairól és kötelességeiről szóló szerződés alapján.

A bértérítésre az új törvény értelmében azok az anyák jogosultak, akik szülési szabadságukat 2018.07.01. kezdték meg, míg a többi térítésre azok az anyák, kiknek gyermekük 2018.07.01. után született. A bértérítés nettó összegének folyósítása közvetlenül a kedvezményezett (a szülő nő) számlájára, míg az adók és járulékok a megfelelő fizetési számlákra történik.

Azok a szülő nők/kismamák, akik a szülési szabadságot 2018.07.01. előtt kezdték meg, a kérelmet a régi törvény szerint nyújtják be, és ebben az esetben a munkáltató köteles előbb kifizetni a bértérítést, és később kérvényezheti annak megtérítését.

## 3. GYERMEKPÓTLÉK

A gyermekpótlékkal kapcsolatos újdonságok:

- a nevelőcsaládoknál elhelyezett gyermekek többé nem jogosultak gyermekpótléokra,
- gyermekpótlékban a gyermek legfeljebb a betöltött 20. életévéig részesülhet.
- a gyermekpótlékban részesülő gyermekek rendszeres iskolalátogatása negyedévenként lesz ellenőrizve,
- a család birtokolhat más, ajándékozással vagy örökléssel szerzett ingatlant is, ami nem lehet 20 négyzetméternél nagyobb,
- a jövedelembe beleszámít a harmadik és negyedik gyermek utáni szülői pótlék is,
- a középiskolás diákok szeptemberben még egy gyermekpótlékot kapnak, ha rendszeresen jártak iskolába és sikeresen zárták az iskolaévet.

Az egészségügyi biztosítás többé már nem előfeltétele az e törvénnyel szabályozott jogok érvényesítését illetően.

## HARCOS- ÉS ROKKANTVÉDELEM

2018. július 7-én lépett életbe a harcosok, katonai rokkantak és az elesett harcosok családtagjainak jogairól szóló törvény módosítása. Az ezen ellátásokra jogosultaknak nem kell új dokumentációt benyújtaniuk, mert az elsőfokú hatósági szerv hivatalból meghozza az új határozatokat, és azokat továbbítja az ellátásra jogosultaknak.

Az ezzel kapcsolatos kérdésekkel a Szabadka Város Közigazgatási Hivatalának Harcos- és Rokkantellátással, Gyermek Társadalmi Gondozásával Megbízott Szolgálatához fordulhatnak a Szabadság tér 1. szám alatt, illetve a következő telefonokon:

Szülői pótlék és szülési szabadság:

024/626-933, 024/626-855, 024/626-940

Gyermekpótlék:

024/626/939, 024/626-938

Harcos- és rokkantvédelem:

024/626-857, 024/626-856