

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén való biztosításról szóló törvény 43. szakasz 1. bekezdésének 3. pontja (az SZK Hivatalos Közlönyének 36/09, 88/10 és 38/15 száma), a foglalkozási rehabilitációról és a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról szóló törvény 11. szakaszának 1. bekezdés 3. pontja (az SZK Hivatalos Közlönyének 36/09 és 32/13 száma) és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések foganatosításának kritériumairól, módjáról és az ezzel kapcsolatos egyéb kérdésekről szóló szabályzat 30. és 129. szakasza (az SZK Hivatalos Közlönyének 102/15 és 5/17 száma), Szabadka város 2017. évi foglalkoztatási akcióterve és a 2017.04.11-én kelt 2108 - 101- 1/2017 számú, az aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések végrehajtásával kapcsolatos kölcsönös jogok és kötelezettségek rendezéséről szóló egyezmény alapján

A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT ÉS SZABADKA VÁROS

közzéteszi az alábbi

NYILVÁNOS FELHÍVÁST MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE NEHEZEN FOGLALKOZTATHATÓ MUNKANÉLKÜLIEK ÚJ MUNKAHELYEN TÖRTÉNŐ FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSÁRA A 2017. ÉVBEN

I. ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK

A nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek új munkahelyen történő foglalkoztatásához nyújtott támogatásra (a továbbiakban: Támogatás), egyszeri összegben, azok a magánszektorba tartozó munkáltatók jogosultak, akik új munkahelyeket létesítenek Szabadka város területén, és azokra a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban: Nemzeti szolgálat) által nyilvántartott munkanélkülieket foglalkoztatnak, a Szabadka Város Foglalkoztatási Tanácsának előzetes véleményezésével.

A támogatás az alábbi nehezebben foglalkoztatható kategóriákra vonatkozik:

- 30 évnél fiatalabb, képzettség nélküli vagy alacsony képzettségű fiatalok, és azok a fiatalok, akik 12 hónapnál régebb óta keresnek munkát
- 50 évnél idősebbek
- létszámfelesleggé vált dolgozók
- romák
- fogyatékkal élő személyek
- szociális segélyben részesülő munkaképes személyek
- az elesett harcosok 30 évnél fiatalabb gyermekei
- 30 évnél fiatalabb állami gondozottak
- az emberkereskedelem áldozatai és
- a családi erőszak áldozatai.

Mielőtt bekapcsolódna a programba, a Nemzeti szolgálat megvizsgálja, hogy a munkanélküli teljesíti-e a törvénnyel és ezen pályázati felhívással előírt feltételeket.

A támogatás mértéke annak az önkormányzati egységnek (a továbbiakban: ÖKE) a fejlettségi fokától függ, ahol a személyt foglalkoztatják, a Szerb Köztársaság Kormányának hatályos rendeletével összhangban, azaz:

- 150.000,00 dinár személyenként, illetve 180.000,00 dinár a fogyatékkal élők, a szociális segélyben részesülő munkaképes személyek, az elesett harcosok 30 évnél fiatalabb gyermekei és a 30 évnél fiatalabb állami gondozottak esetében, **az ÖKE-k első és második csoportjában;**

A munkáltatók részére nehezen foglalkoztatható munkanélküliek új munkahelyen történő foglalkoztatására kiosztott pénzsegély csekély összegű állami támogatásnak minősül.

II. PÁLYÁZATI FELTÉTELEK

A nehezen foglalkoztatható munkanélküliek foglalkoztatására szolgáló támogatást **nem igényelhetnek:**

- az állami szervek és szervezetek, illetve más közvetlen és közvetett költségvetési szervek;
- azok a munkáltatók, kiknél az előző három hónapban csökkent a dolgozók száma, kivéve a természetes létszámcsökkenést és más indokolt eseteket (nyugdíjba vonulás, a munkavállaló halála, felmondása és a határozott idejű munkaszerződés lejártja);
- azok a munkáltatók, akik pályázat útján támogatásban részesültek ugyanezen személyek után, az előző 3 évben, a támogatás jóváhagyásának napjától számítva;
- az olyan tevékenységet folytató munkáltatók, amely szerepel az e pályázati felhívás részét képező jegyzéken.

A munkáltató **azzal a feltétellel jogosul** a nehezen foglalkoztatható munkanélküliek foglalkoztatására szolgáló támogatásra, ha:

- Szabadka város területén bejegyzett üzleti tevékenységet folytat;
- Szabadva város területén élő munkavállalókat alkalmaz;
- magáncég (vállalkozó vagy 100%-ban magántőkével működő jogi személy);
- legalább három hónappal a kérelem benyújtása előtt bejegyezték;
- a törvénnyel előírt határidőket betartva, rendszeresen teljesíti béradó és társadalombiztosítási kötelezettségeit és legalább egy alkalmazottja van (alkalmazott alatt, a törvénynek megfelelően minden olyan személy értendő, aki bejelentett biztosítási jogviszonyban áll);
- az elmúlt hat hónapban nem volt 30 napnál hosszabb ideig adósként nyilvántartva a Szerb Nemzeti Bank adósok listáján;
- teljesítette korábbi kötelezettségeit a Nemzeti szolgálat irányában, kivéve azokat, melyek teljesítése folyamatban van, ha azokat rendszeresen fizeti;
- a csekély összegű támogatás támogatáskerete a folyó üzleti évben és az előző két fiskális évben nem haladja meg a támogatási értékhatárt, az állami támogatások odaítéléséről szóló kormányrendeletnek megfelelően;
- nem foglalkoztat olyan munkavállalókat, akik a pályázat benyújtását megelőző hat hónapban a pályázó munkáltatónál illetve olyan munkáltatónál dolgoztak, amely a pályázó cég alapítója vagy annak leányvállalata.

III. AZ IGÉNYLÉS BENYÚJTÁSA

Az igényléshez szükséges dokumentáció:

- az előírt nyomtatványon kitöltött igénylés, üzleti tervvel;
- az illetékes hatóság bejegyzéséről szóló határozatának fénymásolata, ha a pályázó nem a Cégbejegyzési Ügynökségnél lett bejegyezve, illetve az illetékes szerv döntése a szervezeti egységek megalakításáról;
- a munkáltató által hitelesített kivonat az Adóhivatal elektronikus adatbázisából (EBP-PUPS), a pályázatot megelőző 3 hónapban, a törvényes határidőkön belül benyújtott adóbevallásokról (PPP PD);
- banki kivonat bizonyítékként az adók és a kötelező társadalombiztosítási járulékok befizetéséről, a törvényes határidőben benyújtott bejelentésekre, az igénylést megelőző három hónapra;
- az Adóhivatal igazolása a kifizetett adókról és kötelező társadalombiztosítási járulékokról az igénylés benyújtását megelőző hónapra vonatkozóan, az adókötelezettségeit átalányban fizető munkáltatók esetében, illetve azon munkáltatókra vonatkozóan, akik egyedüli biztosítottak saját

gazdasági társaságukban;

- az igénylő beszámolója a korábban elnyert csekély összegű állami támogatásról, a Nemzeti szolgálat formanyomtatványán;
- amennyiben az alkalmazottak száma természetes létszámcsökkenés vagy más indokolt okok folytán változott, arról megfelelő bizonyítékokat kell szolgáltatni.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fenntartja a jogot arra, hogy a pályázóktól más, az igénylések elbírálásában szerepet játszó bizonyítékokat is követeljenek.

Az igénylés módja

Az üzleti tervvel ellátott igénylést két példányban kell benyújtani a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézetéhez a Szabadság tér 3/III címre személyesen vagy postai úton, formanyomtatványon kitöltve, amit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézetében szerezhető be vagy letölthető az szolgálat www.nsz.gov.rs, illetve Szabadka Város www.subotica.rs honlapjáról.

IV. A DÖNTÉSHOZATAL

A nehezen foglalkoztatható munkanélküliek foglalkoztatására szolgáló támogatások odaítéléséről szóló döntésranglista és az önkormányzat helyi tanácsának véleménye alapján lesz meghozva, a felhívásban közölt feltételek teljesülésének és a mellékelt dokumentáció meglétének ellenőrzését és a munkáltató igénylésének pontozását követően, az igénylés benyújtását követő 30 napon belül. Kivételesen, azokat az igényléseket, amelyek megfelelnek a pályázati követelményeknek, de az említett határidőben nem kaptak pozitív elbírálást, ismételten elbírálhatók, ha arra a feltételek adottak.

A munkaviszony kötelezően a támogatás megítélésére vonatkozó döntés meghozatala után létesíthető, de legkésőbb a szerződés aláírásáig meg kell történnie.

A támogatás jóváhagyásáról szóló döntést, amellyel a munkáltató egy vagy több igénylés alapján egy naptári év folyamán legfeljebb 19 munkanélküli foglalkoztatására teremt feltételeket, a Nemzeti szolgálat fiókintézetének igazgatója hozza meg a Nemzeti szolgálat igazgatója vagy az általa erre feljogosított másik alkalmazott jóváhagyásával.

A támogatás jóváhagyásáról szóló döntést, amellyel a munkáltató egy vagy több igénylés alapján egy naptári év folyamán 20 vagy annál több munkanélküli foglalkoztatására teremt feltételeket, a Nemzeti szolgálat igazgatója hozza meg, az igazgatóbizottság előzetes jóváhagyásával.

A döntéshozatali jogosultság az egyazon munkáltató által részben vagy egészében a Nemzeti szolgálat pénzelte munkahelyekre egy naptári év alatt benyújtott igénylések figyelembevételével kerül meghatározásra.

Azoknak a munkáltatóknak a jegyzéke, amelyek elnyerik a munkahelyteremtő támogatást, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézetének hirdetőtábláján lesz közzétéve.

A Nemzeti szolgálat az igénylésekről döntve felméri az üzleti tervvel ellátott igénylésben feltüntetett személyek számának indokoltságát. A támogatással érintett új foglalkoztattak aránya a meglévő alkalmazottak számához képest legfeljebb 5:1 lehet.

**PONTOZÁSI LISTA A NEHEZEN FOGLALKOZTATHATÓ SZEMÉLYEK
FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSÁRA**

Kritériumok		Pontszámok	
1. A munkáltató azon Tevékenysége amelyben a dolgozókat foglalkoztatná	Termelés, kisipar, Egészségügyi és szellemi szolgáltatások	15	
	Szolgáltatóipar, egyéb szolgáltatások és építészet	8	
	Szállodák, éttermek, egyéb szolgáltatás	5	
	Egyéb	0	
2. Mióta végzi ezt a tevékenységet	Több mint három éve	10	
	1-3 éve	8	
	Kevesebb mint egy éve	5	
3. Munkahely-teremtési támogatás címén korábban felhasznált eszközök	Foglalkoztatottak százalékaránya*	A dolgozók több mint 51%-a	15
		Legfeljebb 50%-a	10
		Nem voltak új dolgozók	0
	A Nemzeti szolgálat támogatásaiban még nem részesült munkáltató**	20	
4. A munkáltató dolgozóinak száma az előző 3 hónapban	Létszámnövekedés	15	
5. Mikro, kis és középvállalatok		5	

*A „Foglalkoztatottak százalékaránya“ a 2012-2016. időszakban meghirdetett munkahely-teremtési támogatásokra vonatkozik, melyeket egészében vagy részben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezett és pénzelt, és ez alatt azoknak a dolgozóknak a számarányát kell érteni, akik a munkahely-teremtési támogatás alapján keletkezett szerződéses kötelezettség lejártától számított 6 hónap lejártával léptek munkaviszonyba ugyanannál vagy más munkáltatónál, és akik ezen az alapon alkalmazásban álltak az igénylést benyújtó cégben. Az erre vonatkozó adatokat a Nemzeti szolgálat fogja ellenőrizni.

**A „Nemzeti szolgálat támogatásaiban még nem részesült munkáltató“ tétel a 2012-2017. időszakban meghirdetett munkahely-teremtési támogatásokra és a nehezen foglalkoztatható

személyek foglalkoztatásának támogatására vonatkozik, melyeket egészében vagy részben a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezett és pénzelt. Az erre vonatkozó adatokat a Nemzeti szolgálat fogja ellenőrizni.

Abban az esetben, ha több igénylés szerez azonos pontszámot, azok az igénylések élveznek elsőbbséget, amelyek egyes kritériumok szerint több pontot értek el, a következő sorrendben: létszámnövekedés, foglalkoztatottak százalékaránya, a tevékenység végzésének időtartama. Amennyiben az egyes kritériumok szerinti pontszámok is több igénylőnél megegyeznek, a sorrendet a benyújtás időrendje fogja meghatározni.

V. A SZERZŐDÉSKÖTÉS

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fiókintézetének igazgatója a Nemzeti szolgálat igazgatója vagy az általa erre feljogosított másik alkalmazott jóváhagyásával, Szabadka város polgármestere és a támogatást igénylő a döntés meghozatalát követő 45 napon belül szerződést kötnek, amely szabályozza kölcsönös jogaikat és kötelezettségeiket, és melynek alapján a támogatás folyósítása történik. Kivételesen, ha a döntéshozataltól a naptári év végéig kevesebb mint 45 nap maradt, a szerződést az adott év végéig kell megkötöni.

A szerződéskötéshez szükséges iratok:

- bizonyíték az alkalmazni kívánt személyek határozatlan időre, teljes munkaidővel való foglalkoztatásáról (a munkaszerződés másolata és a társadalombiztosítási bejelentők); **a munkaviszony létesítésének időpontja későbbi kell legyen a támogatás jóváhagyásának dátumánál;**
- a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítésére nyújtott biztosítékok;
- igazolás a váltóbejegyzési kérelem kézhezvételéről (jogi személyek részére);
- kereskedelmi banknál nyitott folyószámlára érvényes aláírási címpéldány fénymásolata, amely számlára a jóváhagyott támogatás folyósítva lesz;
- a kedvezményezett cég felelőse/kezes személyi igazolványának fénymásolata/leolvasott adatai;
- egyéb bizonyítékok, a kezes jogállásától függően.

A szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítésére nyújtott biztosítékok:

1. Vállalkozók számára:

- a jóváhagyott **1.000.000,00 dinár összegre** – a kedvezményezett által kibocsátott két azonos bianco saját váltó két kezessel és váltónyilatkozattal;
- a jóváhagyott **1.000.001,00 dinár vagy azt meghaladó összegre** - banki garancia a jóváhagyott összegnek megfelelő értékben, ami a kiadásától számított 18 hónapig érvényes, és egy bianco saját váltó egy kezessel és váltónyilatkozattal .

2. Jogi személyek számára:

- a jóváhagyott **1.000.000,00 dinárig terjedő összegre** – két azonos bianco saját váltó váltónyilatkozattal;
- a jóváhagyott **1.000.001,00 dinár vagy azt meghaladó összegre** - banki garancia a jóváhagyott összegnek megfelelő értékben, ami a kiadásától számított 18 hónapig érvényes, és egy bianco saját váltó egy kezessel és váltónyilatkozattal .

Kezes lehet minden cselekvőképes természetes személy, aki rendszeres havi jövedelemmel rendelkezik munkabér vagy nyugdíj címén, vagy önálló tevékenységet folytató személy (vállalkozó), illetve külön törvénynek megfelelően önálló tevékenységet folytató személy (pl. ügyvéd, közjegyző, stb.).

VI. A SZERZŐDÉSBEN FOGLALT KÖTELEZETTSÉGEK

A kedvezményezett munkáltató **köteles**:

- alkalmazni illetve munkaszerződést kötni határozatlan időre, teljes munkaidővel azokkal a munkanélküliekkel, akikre a támogatást elnyerte, minek során a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítését a Nemzeti szolgálat 12 hónapig követi; abban az esetben, ha annak a dolgozónak a munkaviszonya megszűnik, aki után a támogatást kapta, a munkáltató köteles a munkaviszony megszűnését követő 30 napon belül határozatlan idejű munkaszerződést kötni egy másik, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyilvántartott, nehezebben foglalkoztatható munkanélkülivel, a pályázati felhívásban leírtaknak megfelelően, és azt a személyt a szerződésben foglalt időszak letelte után még legalább annyi ideig foglalkoztatni, ami megfelel a személycseréig eltelt időnek; **az új dolgozónak a programba való bekapcsolása előtt a Nemzeti szolgálat ellenőrzi, hogy az adott személy megfelel-e a törvénnyel előírt és a felhívásban közölt feltételeknek.**
- rendszeresen kifizetni a béradót és a kötelező társadalombiztosítási járulékokat, a törvénnyel összhangban;
- a szerződés időtartama alatt tevékenységét Szabadka város területén folytatni;
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szabadkai fiókintézete számára lehetővé tenni a szerződésbe foglalt kötelezettségek teljesítésének ellenőrzését;
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnak bizonyítékokat szolgáltatni a szerződésbe foglalt kötelezettségek teljesítéséről;
- értesíteni a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatot a szerződés teljesítésére kiható minden változásról, annak beálltát követő 8 napon belül.

Amennyiben a kedvezményezett nem teljesíti vagy csak részben teljesíti a szerződésben foglalt kötelezettségeit, a támogatás egészét vagy arányos részét a törvénnyel előírt késedelmi kamattal megnövelt összegben vissza kell fizetnie.

VII. EGYÉB INFORMÁCIÓK

További tájékoztatást a programról, a nem támogatható tevékenységekről és a szerbiai önkormányzatok fejlettségi fokáról a Nemzeti szolgálat valamennyi fiókintézetében lehet kérni, a Nemzeti szolgálat ügyfél-tájékoztatása révén, a 0800-300-301 telefonon vagy a **Error! Hyperlink reference not valid.**

A szerbiai önkormányzatok fejlettségi fokát ismertető táblázat és a nem támogatható tevékenységek jegyzéke hozzáférhető a Nemzeti szolgálat valamennyi fiókintézetében, illetve a www.nsz.gov.rs és a www.subotica.rs honlapokon.

A felhívásra közzétételének napjától lehet jelentkezni egészen addig, amíg a támogatásokra előírányzott összeg el nem fogy, de legkésőbb 2017.10.30-áig.